

<i>Código de Proyecto</i>	<i>Nombre de Proyecto</i>	<i>Objetivo</i>	<i>Ejecutor Externo ó Promotor Interno de DIGECA</i>	<i>Impacto</i>
DG1011	Instituto Centroamericano de Administración Pública (ICAP) Sub-sede en Ciudad del saber	Instalación de las Oficinas Administrativas del Instituto Centroamericano de Administración Pública en Ciudad del Saber. Con el objetivo de desarrollar una nueva forma de administración pública basada en el mérito, eficiencia y profesionalismo de los servidores públicos, estaremos implementando soluciones innovadoras en la Evaluación del Desempeño, Reclutamiento e ingreso a la Carrera Administrativa fundamentado en los concursos y postulación a cargos públicos; razones por la cual hemos trabajado en establecer alianzas como ésta.	DIGECA - ICAP	Al funcionar a máxima capacidad se impartirán diplomados, especializaciones, maestrías y doctorados
DG1012	SIGRHE (Sistema Informático de Gestión de Recursos Humanos)	Sistematización en la gestión de trámites de acciones de Recursos Humanos, flujo de trabajo y solicitudes de permisos, vacaciones, tiempo compensatorio entre otros. Aplicable a todo el Estado. Actualmente en fase de construcción de los términos de referencia (TDR) para licitación pública.	AIG - DIGECA	Automatización de trámites gestionados por las OIRH. Alineado a iniciativa Panamá sin papel
DG1009	Consultoría y Diagnóstico en Salud Ocupacional para las Oficinas Públicas del Estado Panameño	Para la formulación de programas institucionales de bienestar del servidor público es requerido tener estadísticas y estudios sobre la situación actual en las oficinas públicas. Fase 1. Inspección de las instalaciones donde labora personal con estatus de carrera administrativa, 47 instituciones. El alcance debe ser en oficinas a nivel nacional, diagnóstico y recomendaciones de correctivos en cuanto la situación de Salud Ocupacional e Higiene Fase 2. Inspección de instituciones fuera del régimen de carrera administrativa.	Promotor Interno: DIGECA Dirección de Relaciones Laborales y Bienestar del Servidor Público	Determinar condiciones de oficinas gubernamentales y cumplimiento con exigencias en salud ocupacional

DG1013	SISTEMATIZACIÓN DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	Sistematizar el procedimiento de Evaluación del Desempeño aplicable a todos los servidores públicos y viabilizar el ingreso a la Carrera Administrativa una vez aprobado el proyecto de ley 230 en el cual se podrá ingresar a la carrera de este modo.	DIGECA	Hacer transparente y objetivo el procedimiento de Evaluación del Desempeño
DG1004	Promoción de una Cultura de Paz y Convivencia Laboral e Institucional	Implementar un programa de resolución alterna de conflictos que busca la sensibilización a los servidores públicos y específicamente municipales en cuanto a desarrollar una cultura de paz, convivencia laboral y promover el valor del trabajo en equipo, a través del uso de las herramientas de negociación, mediación y conciliación.	Promotor Interno DIGECA : Dirección de Relaciones Laborales y Bienestar del Servidor Público	Ambientes laborales propicios para el trabajo en equipo y equipar las OIRH con equipos de mediación y resolución de conflictos.
DG1001	Campaña Visual de Sensibilización al Servidor Público Fomentando el Orgullo de Servir a Panamá	La Campaña Visual de Sensibilización Al Servidor Público Fomentando El Orgullo De Servir A Panamá consta de Dos componentes :	Promotor Interno DIGECA : Proyectos Especiales	
DG1002	Campaña de Sensibilización al Servidor Público en materia de Servicio al	<p>La Campaña de Sensibilización al Servidor Público consta de Dos componentes :</p> <p>Programa de Capacitaciones en Materia de Atención al Usuario: la cual proporcionará las herramientas necesarias para lograr un cambio positivo en la actitud de los servidores públicos y por consiguiente promover un clima de paz y equidad en las instalaciones que brindan atención al público así como en todas las oficinas del Gobierno de Panamá.</p>	Promotor Interno: Proyectos Especiales y	Fortalecimiento de la democracia y promoción del sentimiento de orgullo por trabajar al



**MINISTERIO DE LA PRESIDENCIA
DIRECCIÓN GENERAL DE CARRERA ADMINISTRATIVA**



	Ciudadano - Adelante!	<p>Campaña Visual de apoyo a las Capacitaciones: para dar a conocer al público el cambio en la actitud de los servidores públicos y recordatorio subconsciente al servidor público de las habilidades adquiridas y su puesta en práctica cada día.</p>	Ejecutor Externo	servicio del Estado y en beneficio de Panamá.
DG1007	Creación de una Plataforma Virtual para impartir cursos de Primer Ingreso adscrito al Centro de Perfeccionamiento del Recurso Humano del Sector Público	<p>Facilitar el acceso a los cursos y capacitaciones online a las Oficinas Institucionales de Recursos Humanos a nivel nacional Dando cumplimiento a la Ley, la Dirección General de Carrera Administrativa es responsable de impartir el curso introductorio al sistema de administración pública a los funcionarios de primer ingreso, con la finalidad de introducir servidores públicos ya ambientados, familiarizados con régimen disciplinario, reglamento interno, conceptos y procesos básicos del sistema de gobierno en la República de Panamá.</p> <p>Con la creación de esta plataforma virtual a futuro se podrían incluir otros cursos con temáticas que apliquen a todos los niveles de las instituciones tales como: Ética y Valores, Atención al Usuario, Procedimientos para atender llamadas, entre otros. Dejando una puerta abierta para el crecimiento y desarrollo de los servidores públicos.</p>	DIGECA	Cursos de introducción a la administración pública a disposición de 220,000 servidores públicos
	Reestructuración del Centro de	<p>Lograr la profesionalización del servidor público panameño y la modernización en los procesos de la gestión pública utilizando la educación como herramienta principal del proceso de mejora continua y crecimiento profesional de los servidores públicos y las instituciones del estado.</p> <p>Contar con aulas inteligentes para la formación en nuevas tecnologías y sistemas de informática que permitan el desarrollo profesional del servidor público y la modernización en los procesos de gestión pública; logrando como resultado final poder brindar una mejor atención al ciudadano en todos los trámites y servicios del gobierno.</p>		Con la capacidad instalada existente, en 2014 se capacitaron 599 servidores públicos, en 2015 asciende a 3,665



MINISTERIO DE LA PRESIDENCIA
DIRECCIÓN GENERAL DE CARRERA ADMINISTRATIVA



DG1008	Perfeccionamiento del Recurso Humano del Sector Público (CERPHRUSEP) y Movilización y Acondicionamiento de Nuevas Instalaciones	Obtener mayor alcance impartiendo capacitaciones, seminarios y cursos anualmente al 20% de los servidores públicos y 100% a los servidores públicos acreditados.	Ejecutor Externo y Promotores Internos en DIGECA	servidores públicos. A inicios del año 2016, aumentamos nuestra cartera de cursos y en colaboración con aliados estratégicos hemos logrado capacitar más de 7,237 servidores públicos al cierre del 2016.
		Tras realizar las Evaluaciones de Desempeño, detectar debilidades en unidades administrativas y corregirlas mediante la capacitación del servidor público.		
		Estar en la capacidad de sostener eventos internacionales (congresos, simposios y conferencias) así como actividades culturales que enriquecen la cultura del servidor público panameño.		